



เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค (2) เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2564 และในคราวประชุมครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2564 มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 มาตรา 57 และมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว 7 ลงวันที่ 21 เมษายน 2562 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 14 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556 และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมาฉบับที่ 12/2559 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	กลุ่ม	หมายเหตุ
1	อ 9	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารการเงินและ สินทรัพย์	ตำแหน่งว่างเนื่องจากการย้าย
2	อ 40	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	กลุ่มส่งเสริมการ จัดการศึกษา	ตำแหน่งว่างเนื่องจากการย้าย

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

2.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.2 เป็นบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- 2.3 ต้องดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่สมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกไม่เกิน 1 ระดับ
- 2.4 มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษา คัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556 และ
- 2.5 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1002/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548
- 2.6 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
- 2.7 ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 ปี (ปริญญาตรี) ไม่น้อยกว่า 6 ปี (ปริญญาโท) ไม่น้อยกว่า 4 ปี (ปริญญาเอก)
- 2.8 ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยที่ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- 2.9 การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

3. การรับสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกให้ยื่นแบบคำขอ พร้อมเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 ตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน 2564 ถึงวันที่ 12 ตุลาคม 2564 (ในวันและเวลาราชการ) หากพ้นกำหนดถือว่าไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกไม่ว่ากรณีใด ๆ

4. เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก

ผู้สมัครต้องกรอกข้อความในคำขอเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ครบถ้วนพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ดังนี้

- 4.1 สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- 4.2 สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- 4.3 สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.7/ก.ค.ศ.16) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน (รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ)
- 4.4 หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- 4.5 สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- 4.6 สำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- 4.7 สำเนาเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ต่อมาได้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ
- 4.8 ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง 3 ปี) พร้อมแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- 4.9 ผลงานที่เป็นการดำเนินงานที่ผ่านมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1002/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

4.10 ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่สมัคร ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1002/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

4.11 เอกสารและหลักฐาน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 จำนวน 5 ชุด

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครจัดทำใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและแนบเอกสารประกอบตามข้อ 4.1-4.17 โดยไม่ต้องเข้าเล่ม จำนวน 1 ชุด และจัดทำใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและแนบเอกสารประกอบตามข้อ 4.1-4.15 จำนวน 5 ชุด

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ 20 ตุลาคม 2564 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 หรือทางเว็บไซต์ www.korat3.go.th และหากตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนด ตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ

6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากใบสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร สอบข้อเขียน แบบปรนัย และสอบสัมภาษณ์ (รวม 150 คะแนน) รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ฉบับที่ 12/2559 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (50 คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| 1) คุณวุฒิการศึกษา | 5 คะแนน |
| 2) ระยะเวลาการรับราชการ | 5 คะแนน |
| 3) ชื่อตำแหน่งปัจจุบัน | 5 คะแนน |
| 4) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับ | 5 คะแนน |
| 5) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งปัจจุบัน | 5 คะแนน |
| 6) การปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัครในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | 5 คะแนน |
| 7) การฝึกอบรม ประชุมสัมมนา การศึกษาดูงาน
เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ | 5 คะแนน |
| 8) การได้รับแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้เป็น
คณะกรรมการหรือคณะทำงาน หรือวิทยากร | 5 คะแนน |
| 9) วินัยและการรักษาวินัย | 5 คะแนน |
| 10) ได้รับเกียรติบัตรหรือหลักฐานที่แสดงถึง
การยกย่องเชิดชูเกียรติ | 5 คะแนน |

ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี และแนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง (35 คะแนน)

- | | |
|--|----------|
| 1) ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง 3 ปี | 20 คะแนน |
| 2) แนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | 15 คะแนน |

ส่วนที่ 3 ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (15 คะแนน)

- | | |
|-----------------------------|---------|
| 1) วิสัยทัศน์ | 3 คะแนน |
| 2) ภาวะผู้นำ | 3 คะแนน |
| 3) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา | 3 คะแนน |
| 4) เจตคติ | 3 คะแนน |
| 5) ความรู้ความสามารถเหมาะสม | 3 คะแนน |

ส่วนที่ 4 ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (50 คะแนน) ในกรณีมีผู้สมัครในตำแหน่งเดียวกัน ตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกศึกษารายละเอียด ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ฉบับที่ 12/2559 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2559

7. เกณฑ์การตัดสิน

7.1 ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบตามข้อ 6 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ขึ้นไป โดยเรียงลำดับคะแนนมากไปหาน้อยตามลำดับจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือก

7.2 กรณีผลรวมคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนในส่วนที่ 2 สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนในส่วนที่ 2 เท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 ดังนี้

7.2.1 ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

7.2.2 ถ้าเป็นผู้มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

7.2.3 ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

7.2.4 ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

7.2.5 ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

7.2.6 ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

7.2.7 ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

8. กำหนดวัน เวลา การคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2564 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป สถานที่สอบจะแจ้งในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

วัน/เวลา	การคัดเลือก	คะแนนเต็ม (65 คะแนน)	หมายเหตุ
เวลา 09.30 น. – 10.30 น.	สอบข้อเขียนแบบปรนัย ทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่ง	50	กรณีที่มีผู้สมัคร ในตำแหน่งเดียวกัน ตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป
เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	15	

9. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ภายในวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 โดยเรียงลำดับคะแนนมากไปหาน้อยตามลำดับจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่ง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 หรือทางเว็บไซต์ www.korat3.go.th

10. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

10.1 จะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับผลการคัดเลือก ตามจำนวนอัตราว่างที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น (กรณีที่ผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่ 1 ไม่มารายงานตัว จะเรียกผู้ที่ได้คะแนนในลำดับถัดไปมารายงานตัว) และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดไว้ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 จะไม่พิจารณาแต่งตั้งหรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

10.2 การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1๖ กันยายน พ.ศ. 2564



(นายกิตติพงษ์ โด่งพิมาย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

ปฏิทินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค.(2) เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ 17 กันยายน 2564
รับสมัคร (ในวันและเวลาราชการ)	ระหว่างวันที่ 27 กันยายน – 12 ตุลาคม 2564
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ 20 ตุลาคม 2564
ประเมินความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี และข้อเสนอแนวความคิด วิธีการพัฒนา และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง	วันที่ 4 พฤศจิกายน 2564
สอบข้อเขียน - ทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ - ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	วันที่ 4 พฤศจิกายน 2564
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564

หลักสูตรการคัดเลือก

1. ความเคลื่อนไหวสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
2. นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา กระทรวง และสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
3. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
4. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
5. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546
6. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546
7. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะตามที่ระบุในมาตรฐานตำแหน่ง และที่กำหนดเป็นขอบข่ายงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

แบบคำขอเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รูปถ่าย 1 นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
6 เดือน

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุปี

เกิดวันที่..... เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....

ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ขั้น บาท

สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม

กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... E-mail

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... E-mail

มีความสมัครใจขอสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง..... กลุ่ม.....

สังกัดหน่วยงานการศึกษา/สวนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

1. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

2. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตำแหน่ง..... ระดับ/ชั้น..... สังกัด.....

สวนราชการ..... กระทรวง.....

3. วินัย/คดีความ

() เคยถูกลงโทษทางวินัย

() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

4. ประวัติการศึกษา (ในระบुकุณวุฒิตุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
1
2
3
4
5
	ฯลฯ		

5. ประวัติการรับราชการ

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
1
2
3
4
5
	ฯลฯ			

7. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

7.1 ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง 3 ปี)

.....
.....

7.2 ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....

7.3 ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....

8. เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

8.1 สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา

8.2 สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)

8.3 สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.7/ก.ค.ศ.16) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน (รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ)

8.4 หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)

- 8.5 สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- 8.6 สำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- 8.7 สำเนาเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีบรรจุเป็นข้าราชการฝนตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ต่อมาได้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ
- 8.8 ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง 3 ปี) พร้อมแนบสำเนาเอกสาร หลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- 8.9 ผลงานที่เป็นการดำเนินงานที่ผ่าน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1002/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548
- 8.10 ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่สมัคร ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1002/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548
- 8.11 เอกสารและหลักฐาน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือ การเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2559

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุนี้ ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างตนเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- ชื่อผลงาน.....
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
- ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
1.....
2.....
3.....
4.....
- สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ.....
.....
.....
.....
.....
.....
- ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) 1..... สัปดาห์ของผลงาน.....
 2..... สัปดาห์ของผลงาน.....
 3..... สัปดาห์ของผลงาน.....
- ส่วน of งานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุนายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัปดาห์ของผลงาน)
.....
.....
.....
- ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ).....
.....
.....
.....
- การนำไปใช้ประโยชน์
.....
.....
.....

9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....

.....
.....

10. ข้อเสนอแนะ.....

.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับ
ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/กอง.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....



ที่ ๑๒/๒๕๕๙

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง
(แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้การพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ข้อ ๖ ข้อ ๗
สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๓๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕
เรื่อง การย้าย และการเลื่อนระดับตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่
๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔
ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยความเห็นชอบ กศจ.นครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย
การโอน หรือ การเลื่อนระดับตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๑ - ๗
และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๑ ที่มีมาก่อนประกาศนี้ทุกฉบับ

ข้อ ๒ ให้ใช้รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง
(แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(นายวิเชียร จันทรโณทัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

คำชี้แจง

๑. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และประกาศฉบับนี้ เป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องจะต้องแสดงข้อมูลหลักฐานยืนยันประกอบการพิจารณา
๒. กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเป็นเอกสารเท็จ หรือเป็นเอกสารปลอม อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี
๓. กรณีเอกสารหลักฐานที่ระบุผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ให้นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องตามประกาศแต่ละครั้ง
๔. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกให้ย้าย โอน หรือเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

เกณฑ์การพิจารณา

๑. รายละเอียดประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย
 - ๑.๑ รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย ๓ ส่วน ๑๐๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓ ปีย้อนหลัง และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง ๓๕ คะแนน
 - ส่วนที่ ๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๕ คะแนน
 - ๑.๒ รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา กรณีที่มีผู้สมัครในตำแหน่งเดียวกัน ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไปประกอบด้วย ๔ ส่วน ๑๕๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓ ปีย้อนหลัง และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง ๓๕ คะแนน
 - ส่วนที่ ๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๕ คะแนน
 - ส่วนที่ ๔ ทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่งโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๕๐ คะแนน
๒. กรณีผลรวมคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนส่วนที่ ๒ สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนส่วนที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้
 - ๒.๑ ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๒ ถ้าเป็นผู้มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

/๒.๔ ถ้าเป็นผู้...

๒.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า
ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราช
อิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่า
ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา (๑๕๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๕๐คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา พิจารณาจากหลักฐานการสำเร็จการศึกษา (๕ คะแนน)

- ปริญญาเอก ๕ คะแนน
- ปริญญาโท ๔ คะแนน
- ปริญญาตรี ๓ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี ๒ คะแนน

๑.๒ ระยะเวลารับราชการ นับตั้งแต่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันที่ยื่นคำร้อง

(การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ) (๕ คะแนน)

- ๒๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๑๕ - ๑๙ ปี ๔ คะแนน
- ๑๑ - ๑๔ ปี ๓ คะแนน
- ๑๐ ปีลงมา ๒ คะแนน

๑.๓ ชื่อตำแหน่งปัจจุบันของผู้สมัครตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก (๕ คะแนน)

- ตรงตามตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๕ คะแนน
- ไม่ตรงตามตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๒ คะแนน

๑.๔ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับ (๕ คะแนน)

- ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส ๕ คะแนน
- ชำนาญการ/ชำนาญงาน ๔ คะแนน
- ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ๓ คะแนน

๑.๕ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- ๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๔ ปี ๔ คะแนน
- ๓ ปี ๓ คะแนน
- ต่ำกว่า ๓ ปี ๒ คะแนน

๑.๖ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัครในตำแหน่งที่จะคัดเลือก (๕ คะแนน)

- ภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัคร ๕ คะแนน
- ภายในจังหวัดนครราชสีมา ๔ คะแนน
- จากเขตพื้นที่นอกจังหวัดนครราชสีมา ๓ คะแนน
- ข้าราชการอื่นในกระทรวงศึกษาธิการ ๒ คะแนน
- ข้าราชการอื่นนอกกระทรวงศึกษาธิการ ๑ คะแนน

๑.๗ การฝึกอบรม ประชุมสัมมนา การศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในระยะเวลา
ย้อนหลัง ๓ ปี (๕ คะแนน)

- จำนวน ๕ ครั้ง ขึ้นไป ๕ คะแนน
- จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง ๔ คะแนน
- จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง ๓ คะแนน

๑.๘ ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน หรือเป็นวิทยากร
ในระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี (๕ คะแนน)

- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง ๕ คะแนน
- ระดับจังหวัด/สพป./สพม. ๔ คะแนน
- ระดับอำเภอ/ศูนย์ประสานงานอำเภอ/สหวิทยาเขต ๓ คะแนน
- ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ตำบล ๒ คะแนน

๑.๙ วินัยและการรักษาวินัย ภายในระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
- ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน
- ถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓ คะแนน
- ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๒ คะแนน

๑.๑๐ ได้รับเกียรติบัตรหรือหลักฐานที่แสดงถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม/กระทรวง ๕ คะแนน
- ระดับจังหวัด/สพป./สพม. ๔ คะแนน
- ระดับอำเภอ/ศูนย์ประสานงานอำเภอ/สหวิทยาเขต ๓ คะแนน
- ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ตำบล ๒ คะแนน

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี และแนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง
(๓๕ คะแนน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ๔
(ไม่รวมภาคผนวก) (๒๐ คะแนน)

- ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๑๐ คะแนน
- ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ
ในการนำไปใช้และการแก้ปัญหา ๕ คะแนน
- มีความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ เป็นที่ยอมรับ ๕ คะแนน

๒.๒ แนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ๔
(๑๕ คะแนน)

- ผลงานเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มงาน/เขตพื้นที่การศึกษา ๕ คะแนน
- ผลงานเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษาในสังกัด ๕ คะแนน
- ผลงานเป็นประโยชน์ต่อหน่วยราชการอื่น/สังกัดอื่น ๕ คะแนน

ส่วนที่ ๓ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) (๑๕ คะแนน)

- วิสัยทัศน์ (Vision) ๓ คะแนน
- ภาวะผู้นำ (Leadership) ๓ คะแนน
- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา (Good Personality) ๓ คะแนน
- เจตคติ (Attitude) ๓ คะแนน
- ความรู้ความสามารถและความเหมาะสม (Wisdom & Propriety) ๓ คะแนน

ส่วนที่ ๔ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยการสอบข้อเขียน
แบบปรนัย (๕๐ คะแนน) (เฉพาะกรณีการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง ที่มีผู้สมัคร
ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป)