



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เพื่อให้เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐.๒ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อบริหารวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม ตามเงื่อนไขที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ กำหนด พร้อมทั้งให้ประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรให้ทราบโดยทั่วกัน

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม เหมาะสม ภายใต้ เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรวงเงินให้ทุกสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัดร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการมีตัวตน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมีมติคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้จัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการในสังกัด ดังนี้

๑. เห็นชอบให้โรงเรียนในช่วงเงินเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙๙ ของเงินเดือนรวมข้าราชการที่มีตัว อยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัด และร้อยละ ๐.๐๑ เพื่อจัดสรรเพิ่มเติม ให้แก่ข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยคำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ร่วมกับองค์ประกอบอื่น ๆ ดังนี้

- ๑.๑ ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓
- ๑.๒ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา
- ๑.๓ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น
 - ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล พระราชทาน
 - ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่น ประสิทธิภาพสำเร็จเป็นที่ ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)
 - ผลการประเมินคุณภาพภายนอก
 - ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา

๑.๔ ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๑.๕ ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

๑.๖ หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

๒. สำหรับเศษวงเงินที่เหลือจากการบริหารวงเงินทุกตำแหน่งแล้วให้นำมารวมไว้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเพิ่มเติมให้ข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งใน กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ ก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเปลี่ยนไปให้ตำแหน่งอื่นได้ในกลุ่มเดียวกัน รายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเผด็จศึก โชติกลาง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓