



# รายงานผล

## การดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๓  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการดำเนินงานมีการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากรการสร้างก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกกลุ่ม เพื่อให้งานประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

### ๑. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ทุกโรงเรียนได้รับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเกลี้ยอัตรากำลังครู เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปัจจุบันมีโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์จำนวน ๗๖ โรงเรียน ต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๙๔ โรงเรียน เกินเกณฑ์ จำนวน ๑๒ โรงเรียน

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ มีคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการดังนี้

- การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- การวางแผนเพื่อรองรับการบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๖
- การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน กรณีเลิกสถานศึกษาไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- การจัดสรรอัตรากำลังปฏิบัติหน้าที่ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- การจัดสรรอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

ขั้นพื้นฐาน

### รายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาการบริหารบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. กิจกรรม การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีเกลี้ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในโรงเรียนต่ำเกณฑ์ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕ อัตรา ใช้งบประมาณ ๒,๒๑๐ บาท

๒. กิจกรรม การจัดสรรอัตรากำลังที่เลี้ยงเด็กพิการ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน รวม ๑๑๐ อัตรา ใช้งบประมาณ ๓,๗๔๐ บาท

๓. กิจกรรมการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ อัตรา ไม่ใช้งบประมาณ

## ๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

- ๒.๑ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
- ๒.๒ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
- ๒.๓ การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
- ๒.๔ การรับย้าย รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
- ๒.๕ การปฐมนิเทศและจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### รายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาการบริหารบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้

๑. กิจกรรม การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ครั้ง ๓ ราย ใช้งบประมาณ ๔,๕๔๕ บาท
๒. กิจกรรม การปฐมนิเทศและจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๑ ราย ใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท
๓. กิจกรรม การจัดทำตัวชี้วัดการย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๕๒๕ บาท
๔. กิจกรรมการสรรหาครูอัตราจ้าง ครูขาดแคลนชั้นวิฤติ ลูกจ้างชั่วคราวอื่นๆ และพนักงานราชการ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราว เพื่อจัดจ้างปฏิบัติงานในกลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ รวม จำนวน ๓ ราย ไม่ใช้งบประมาณ

### ๓. ด้านการพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ โดยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ได้ดำเนินการจัดทำพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๓.๒ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด

๓.๓ ดำเนินการจัดอบรมโรงเรียนในสังกัดเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในทุกด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ และสถานศึกษาในสังกัด

#### รายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ โดยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการด้านการพัฒนา ดังนี้

๑ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ดังนี้

- การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี ในสถานศึกษา จำนวน ๒๐๔ คน ใช้งบประมาณ ๔๑,๙๘๐ บาท

- การพัฒนาองค์กร (ORGANIZATION DEVELOPMENT : OD) บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ จำนวน ๖๘ คน ใช้งบประมาณ ๑๕๘,๑๐๐ บาท

- การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใช้งบประมาณ ๑,๔๕๐ บาท และกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔

- การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานลูกจ้างในสังกัด สพป.นครราชสีมา เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕ คน ใช้งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

### ๔. การธำรงรักษาไว้

ครูเป็นบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา กระบวนการส่งเสริมพัฒนาครูของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับเครือข่าย และระดับสถานศึกษา รวมทั้งจัดตั้งทีมงาน ที่มีคุณภาพ ออกนิเทศ ติดตามอย่างต่อเนื่อง สร้างขวัญและกำลังใจให้กับครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอน และมอบรางวัลเพื่อเป็นการเชิดชูคุณงามความดีต่อสาธารณชน ส่งเสริมให้ครูพัฒนาตนเองโดยผ่านการวิจัยในชั้นเรียน อันจะนำไปสู่การได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้นต่อไป ทำให้ครูในสังกัดสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อผู้เรียน ที่เป็นผลผลิตที่เกิดจากการปฏิบัติงานของครูให้มีคุณภาพไปด้วย ดังเห็นได้จากผลการทดสอบระดับชาติ (O – NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศ จึงกล่าวได้ว่าเป็นผลงานของครูที่เกิดจากการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ผลดีที่เกิดจากการพัฒนาครูที่เป็นบุคลากรสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีดังนี้

๔.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะที่สูงขึ้นและได้รับเลื่อนและตำแหน่งที่สูงขึ้น

๔.๓ ดำเนินการจัดอบรมโรงเรียนในสังกัดเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในทุกด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ และสถานศึกษาในสังกัด

๔.๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗ /ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ. เรื่องการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๑ และ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. ปี ๒๕๖๒

๔.๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๔.๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๗ การเสริมสร้างและให้ความรู้ด้านวินัย และกฎหมาย

#### รายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาการบริหารบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา ด้านการธำรงรักษาไว้ ดังนี้

๑. การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยไม่ใช้งบประมาณ ดังนี้

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการคัดเลือกรางวัลครูดีในดวงใจระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับรางวัลครูดีศรีย่าโม ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ราย

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะที่สูงขึ้นและได้รับเลื่อนและตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยไม่ใช้งบประมาณ ดังนี้

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรอง ผอ.รร. ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘ ราย

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ราย

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เลื่อนระดับเป็นชำนาญการ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

๓. เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖๗ ราย โดยไม่ใช้งบประมาณ ดังนี้

๓.๑ ข้าราชการ

ชั้นประถมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.) จำนวน ๑๕ ราย  
 ชั้นทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.) จำนวน ๔๓ ราย  
 ชั้นทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.) จำนวน ๔ ราย  
 ชั้นตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.) จำนวน ๘๕ ราย  
 เหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.) จำนวน ๑๑ ราย

๓.๒ ลูกจ้างประจำ

ชั้นเบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.) จำนวน ๒ ราย  
 ชั้นจตุรตาภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.) จำนวน ๒ ราย

๓.๓ พนักงานราชการ

ชั้นเบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.) จำนวน ๕ ราย

๔. ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑,๙๔๗ ราย แบ่งเป็น ๑) ข้าราชการ ๑,๙๐๖ ราย ๒) ลูกจ้างประจำ ๔๑ ราย รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๐๘๓ บาท

๕. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นศูนย์กลางรับเรื่องร้องเรียนจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ใช้งบประมาณ

๖. จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่ใช้งบประมาณ

## ๕. การนำไปใช้ประโยชน์

๕.๑ การมอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้กับบุคลากรให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ มีการส่งเสริมให้ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีความก้าวหน้าในอาชีพ

๕.๒ การสรรหาบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

### รายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาการบริหารบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา ด้านการใช้ประโยชน์ ดังนี้

- ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย ใช้งบประมาณ ๕,๔๔๐ บาท