



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3
เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของการพัฒนา
เงื่อนไข คุณสมบัติ และรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน
ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
กรณีที่ 2 การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ 1 การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
กลุ่มที่ 1 การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2567 ได้กำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทาง
ราชการ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่
ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นระยะเวลาไม่
น้อยกว่า 15 วัน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2568
เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2568 มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3
ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของการพัฒนา
เงื่อนไข คุณสมบัติ และรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ
ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
กรณีที่ 2 การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ 1 การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
กลุ่มที่ 1 การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3 จำนวน 1 โรงเรียน ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย
ประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์จะคัดค้านประกาศฉบับนี้ให้คัดค้านภายใน 15 วันนับแต่วันประกาศ
โดยให้เสนอคำคัดค้านเป็นครั้งสุดท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

(นางสาวกาญจนา เปรมภิรกรักษา)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

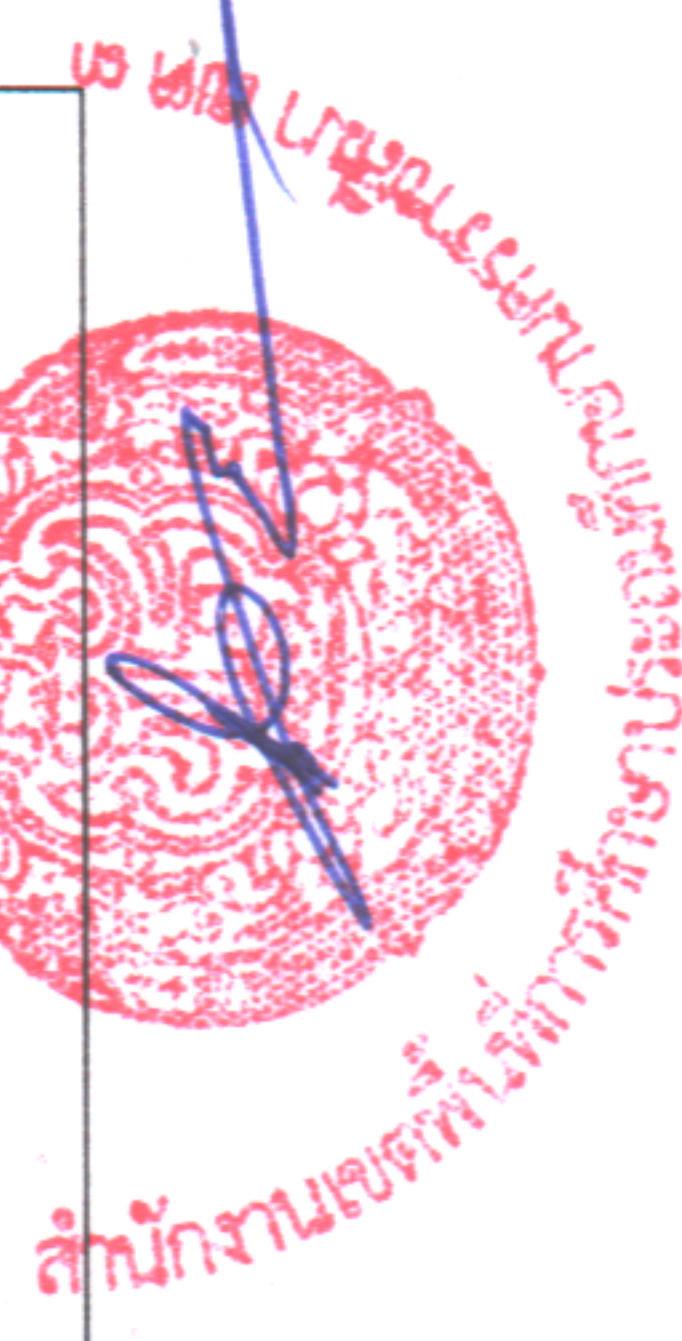
รายละเอียดแบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นราชวิทยาลัยมา เขต 3

เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของการพัฒนา เงื่อนไข คุณสมบัติ และรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน ตามองค์ประกอบการประเมินคุณภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

กรณีที่ 2 การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ 1 การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กลุ่มที่ 1 การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั้งหมดไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นราชวิทยาลัยมา เขต 3 (แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นราชวิทยาลัยมา เขต 3 ลงวันที่ กรกฎาคม 2568)

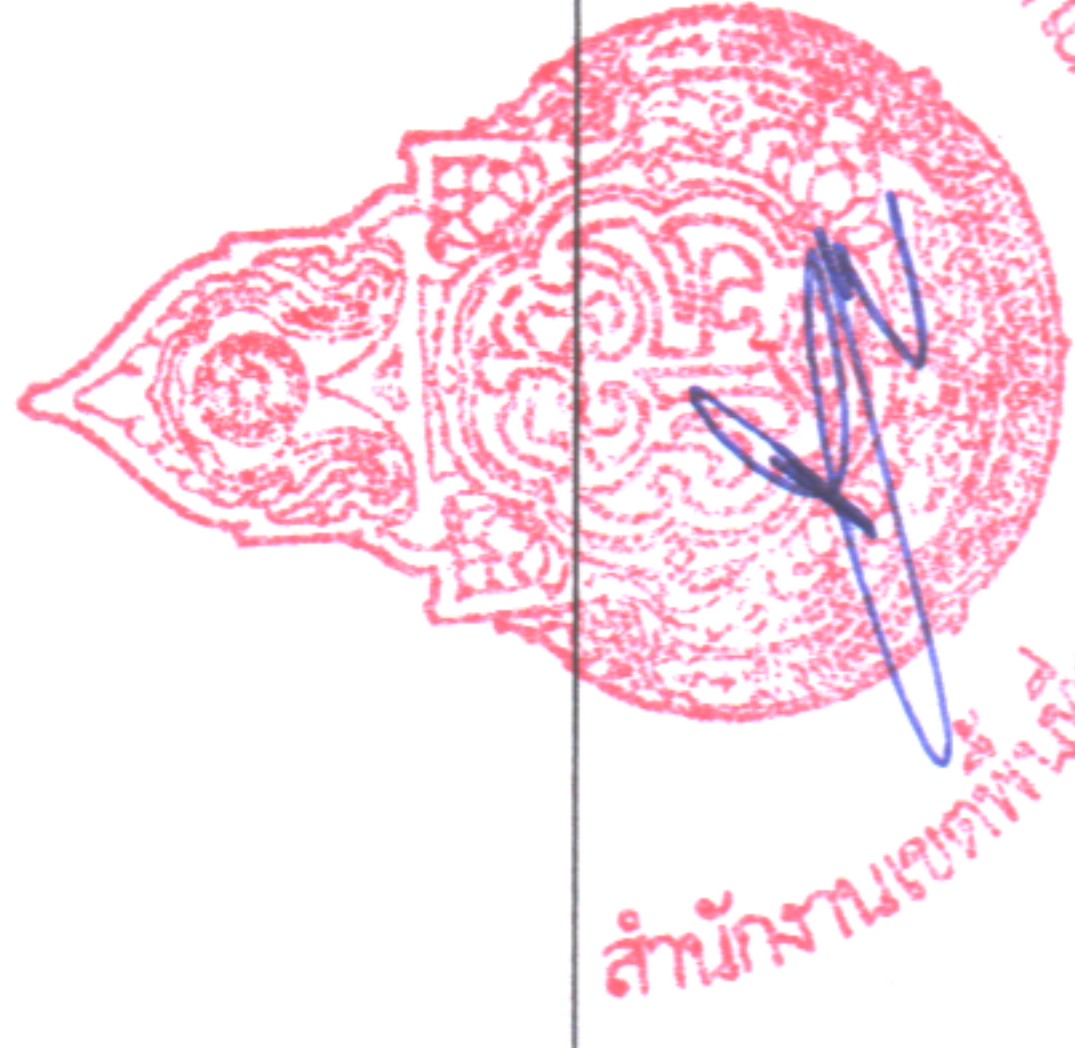
ที่	สถานศึกษา/อำเภอ	วัตถุประสงค์ของการพัฒนา	เป้าหมาย	เงื่อนไข	คุณสมบัติ
1.	โรงเรียนเจริญวนนทอุทิศ 2 อำเภอวังน้ำเขียว	<p>1. เพื่อยกระดับโรงเรียนเจริญวนนทอุทิศ 2 ให้เป็นโรงเรียนคุณภาพใกล้บ้าน ที่มีมาตรฐานการศึกษา และตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น</p> <p>2. เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา และการจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย สอดคล้องกับแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารมีสมรรถนะ สามารถขับเคลื่อนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>4. เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ และเอื้อแก่ผู้เรียนทุกกลุ่มอย่างทั่วถึง</p>	<p>1. โรงเรียนมีโครงสร้างพื้นฐาน อาคารสถานที่ สื่อ วัสดุอุปกรณ์ และระบบเทคโนโลยีที่เพียงพอทันสมัย ระบบสาธารณูปโภคแหล่งเรียนรู้เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพมีมาตรฐานด้านความปลอดภัย ส่งเสริมต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน</p> <p>2. ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา</p> <p>-มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในระดับที่น่าพึงพอใจ</p> <p>-มีพัฒนาการครบถ้วนทั้งด้านร่างกาย อารมณ์สังคมและสติปัญญา</p>	<p>เป็นสถานศึกษาที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 3 พิจารณาเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาเป็นพิเศษ</p>	<p>1. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์ เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติ และผลงานที่ผ่านมา</p> <p>2. ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2567 ดังนี้</p> <p>2.1 ผู้ขอย้ายต้องดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษา ปัจจุบันไม่น้อยกว่า 24 เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอ ย้าย</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ขอย้ายต้องมีอายุราชการ เหลืออยู่ไม่น้อยกว่า 3 ปี เพื่อเป็น</p>



ที่	สถานศึกษา/อำเภอ	วัตถุประสงค์ของการพัฒนา	เป้าหมาย	เงื่อนไข	คุณสมบัติ
		<p>5. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกับชุมชน ภาคเอกชน และองค์กรเครือข่าย ในการพัฒนาโรงเรียนแบบมีส่วนร่วมที่เข้มแข็งและยั่งยืน</p>	<p>- มีทักษะการคิดวิเคราะห์การแก้ปัญหาการออกแบบและการประยุกต์ใช้ความรู้ในชีวิตจริง</p> <p>3. ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์</p> <p>- ประพฤติดีมีวินัยรับผิดชอบต่อส่วนรวมเคารพสิทธิผู้อื่น</p> <p>- น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต</p> <p>4. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ สามารถยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษามีความรู้และจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะ</p> <p>5. ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา และสร้างโอกาสที่เท่าเทียม นักเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง</p> <p>6. โรงเรียนได้รับการยอมรับจากชุมชนและมีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง</p>		<p>ประโยชน์ในการพัฒนาสถานศึกษาให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กรณีนี้ที่ผู้ขอจ่ายตำราแห่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาปัจจุบันไม่ครบ 24 เดือน เนื่องจากสถานศึกษาเดิมถูกยุบ รวมหรือเลิกอันเนื่องมาจากเหตุของทางราชการ หรือทางราชการมีคำสั่งให้ปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษาอื่น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิมที่ถูกยุบ รวม หรือเลิก หรือทางราชการมีคำสั่งให้ปฏิบัติงาน และสถานศึกษาปัจจุบันรวมกันมานับรวมกัน</p> <p>24 เดือน โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอจ่าย</p> <p>2.2 ต้องไม่ติดเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งหรือเงื่อนไขการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p>



ที่	สถานศึกษา/อำเภอ	วัตถุประสงค์ของการพัฒนา	เป้าหมาย	เงื่อนไข	คุณสมบัติ
			<p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ปกครองชุมชนและภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาโรงเรียน - โรงเรียนเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และการพัฒนาของชุมชน 		



๒๒ ๒๕๖๓
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีที่ 2 การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
ประเภทที่ 1 การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษากลุ่มที่ 1 การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

ความสามารถทางการบริหารสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้และประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนน 25 คะแนน) พิจารณาจาก

- ๑) คุณวุฒิ(ที่ ก.ค.ศ. รับรอง) (๔ คะแนน)
- ๒) การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร (๔ คะแนน)
- ๓) ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา (4 คะแนน)
- ๔) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (4 คะแนน)
- ๕) การรักษาวินัย (๔ คะแนน)
- ๖) การศึกษาหรือฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสถานศึกษา (๕คะแนน)

๒. ผลงาน (คะแนน 75 คะแนน) ผลงาน ๑ เล่ม พิจารณาจากเอกสารและการนำเสนอวิสัยทัศน์

- ๑)ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพในการบริหารจัดการศึกษา (4๐ คะแนน) พิจารณาจากเอกสาร
- ผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากการบริหารงานที่ผ่านมา เนื้อหาความยาวรวมของผลงาน ไม่เกิน 10 หน้า

ไม่รวมปก คำนำ สารบัญ และเอกสารหลักฐานประกอบ แบ่งเป็น 4 ด้าน ดังนี้

- 1) ด้านผู้เรียน (10 คะแนน)
- 2) ด้านครูและบุคลากร (10 คะแนน)
- 3) ด้านการบริหารงาน (10 คะแนน)
- 4) ด้านชุมชน (10 คะแนน)

2)วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา (35 คะแนน)พิจารณาจากเอกสารและการนำเสนอวิสัยทัศน์

2.1 การเขียนนำเสนอวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่มีความสอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ เนื้อหาความยาวรวม ไม่เกิน 10 หน้า ไม่รวมปก คำนำ และสารบัญ (15 คะแนน)

2.2 การนำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยตนเองเวลาในการนำเสนอวิสัยทัศน์ 30 นาที(20 คะแนน)พิจารณาจาก

- 1) การนำเสนอวิสัยทัศน์ไม่เกิน 20 นาที (10 คะแนน)
- 2) การตอบคำถามไม่เกิน 10นาที (10 คะแนน)



รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

1. ความรู้และประสบการณ์ในการบริหาร (คะแนน 25 คะแนน) พิจารณาจาก

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
1	คุณวุฒิ(ที่ ก.ค.ศ. รับรอง) 1) ปริญญาตรี 2) ป.บัณฑิต 3) ปริญญาโท 4) ปริญญาเอก	(4) 1 2 3 4	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ.16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
2	การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร 1) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/ สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย 2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด 3) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ 4) ระดับชาติขึ้นไป	(4) 1 2 3 4	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ระดับใด ระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอ ย้าย โดยสำเนาเอกสารหลักฐานต้องระบุชื่อ หน่วยงาน ชื่อผู้ประสงค์ขอย้าย และผู้มี อำนาจลงนาม ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการ พิจารณาทุกหน้า หากรายการใดไม่ลงลายมือ ชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ 0 คะแนน
3	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา - การดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา 1) ตั้งแต่ 1 - 5 ปี 2) ตั้งแต่ 6 - 10 ปี 3) ตั้งแต่ 11 - 15 ปี 4) ตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป	(4) 1 2 3 4	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ.16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้าย นับถึงวัน สิ้นสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป เป็น 1 ปี



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
4	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน 1) ตั้งแต่ 1 - 3 ปี 2) ตั้งแต่ 4 - 6 ปี 1) ตั้งแต่ 7 - 9 ปี 2) ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	(4) 1 2 3 4	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ.16 ที่ เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการ ยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ให้เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป เป็น 1 ปี
5	การรักษาวินัย 1) เคยถูกลงโทษทางวินัย 2) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(4) 0 4	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ.16 ที่ เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
6	การศึกษาหรือฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง ที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสถานศึกษา ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายแนบเอกสารหลักฐานการ พัฒนาตนเอง และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการ พัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาตามตัวชี้วัด ที่กำหนด ดังนี้ การพัฒนาตนเอง ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทยหรือ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร การใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อการศึกษา ความรู้อื่นที่ส่งผลต่อการ บริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา หรือความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น 1) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม 1 - 2 ครั้ง 2) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม 3 - 4 ครั้ง 3) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม 5 - 6 ครั้ง 4) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม 7 - 9 ครั้ง 5) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม 10 ครั้งขึ้นไป	(5) 1 2 3 4 5	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดง ให้เห็นถึงการพัฒนาตนเองที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารจัดการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่ กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันสุดท้าย ของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้าย โดยสำเนา เอกสารหลักฐานต้องระบุชื่อหน่วยงาน ชื่อผู้ ประสงค์ขอย้าย และผู้มีอำนาจลงนาม ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบ การพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลง ลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมา พิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใด ๆ ให้ได้ 0 คะแนน



๒. ผลงาน (คะแนน 75 คะแนน) ผลงาน ๑ เล่ม พิจารณาจากเอกสารและการนำเสนอวิสัยทัศน์

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
1	<p>ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพในการบริหารจัดการศึกษา กำหนดกรอบการพิจารณาเป็น 4 ด้าน ดังนี้</p> <p>1) ด้านผู้เรียน</p> <p>2) ด้านครูและบุคลากร</p> <p>3) ด้านการบริหารงาน</p> <p>4) ด้านชุมชน</p>	<p>(40)</p> <p>(10)</p> <p>(10)</p> <p>(10)</p> <p>(10)</p>	<p>พิจารณาจากผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากการบริหารงานที่ผ่านมา ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอ ย้าย โดยให้เขียนผลงานให้ครบทุกด้าน อย่างน้อยด้านละ 1 เรื่อง เนื้อหาความยาวรวมของผลงานทั้ง 4 ด้าน ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4 ไม่รวมปก คำนำ สารบัญ และเอกสารหลักฐานประกอบ ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด 16 พอยท์ โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code ทั้งนี้ หากเขียนเกิน 10 หน้า ให้ได้ 0 คะแนน</p> <p>กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละด้าน เป็น 4 ระดับ ดังนี้</p> <p>1) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/ สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย(7 คะแนน)</p> <p>2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับ จังหวัด(8 คะแนน)</p> <p>3) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ (9 คะแนน)</p> <p>4) ระดับชาติขึ้นไป (10 คะแนน)</p>
2	<p>วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา กำหนดกรอบการพิจารณาเป็น 2 ส่วน ดังนี้</p> <p>2.1) การเขียนนำเสนอวิสัยทัศน์</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการของสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่แสดงให้เห็นถึงการบริหาร การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยเขียนเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ แนวดำเนินงานในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับ ผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชน และเครือข่าย</p> <p>โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการ การศึกษา ดังนี้</p> <p>1) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย</p> <p>2) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง</p>	<p>(35)</p> <p>15</p> <p>(9)</p> <p>(11)</p>	<p>พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่ ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ที่มีความ สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ เนื้อหาความ ยาวรวม ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4 ไม่รวม ปก คำนำ สารบัญ ตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด 16 พอยท์ โดยไม่รับพิจารณา เอกสารผ่านทาง QR Code ทั้งนี้ หากเขียน เกิน 10 หน้า ให้ได้ 0 คะแนน</p> <p>กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ สอดคล้องเหมาะสม เป็นไปได้ (9 คะแนน)</p> <p>- มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และ กลยุทธ์ การพัฒนา สอดคล้องเหมาะสม เป็นไปได้ (11 คะแนน)</p>



