



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ได้ดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ที่ ๓๔๑/๒๕๖๔ สั ง ญ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓

ที่ ๓๔๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

โดยที่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศใช้บังคับเพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับสำนักงาน ก.ค.ศ.ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและครอบคลุมถึงคณะกรรมการตามที่กำหนดในกฎหมาย ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ จึงได้กำหนดให้มีคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขึ้น

อาศัยอำนาจตามนัยมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| (ผู้ที่ได้รับมอบหมายกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล) | |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะการปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั ง ญ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายปรีดี ไสโป)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓

๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการ
ประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓

**พฤติกรรมจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และครอบคลุมถึงคณะกรรมการตามที่กำหนดในกฎหมาย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓**

.....

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒. ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๓. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	๔. ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	๕. ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๖. ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๗. ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	๘. ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

๓. กิจกรรมเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรม และสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ได้
ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

๓.๑. การประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ประจำวัน ที่ 22 มิถุนายน 2569

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

วันที่ 22 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 น.
นายปรีดี ไสโป ผอ.สพป.นครราชสีมา เขต 3
ประธานการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1/2569
พร้อมด้วย นายจรัสกร พิสุภุทธิ์ สยามประโคน นายเพิ่มพูล บุบผาตะนิง
นางสาวมยุรีย์ เนตรสีลานนท์ รอง ผอ.สพป.นครราชสีมา เขต 3 และเจ้าหน้าที่ทุกคน
ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สร้างสำนึกและ
วัฒนธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา
เขต 3 ทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งขณะ ก่อน และหลัง
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
การประชุมดังกล่าว ได้มอบนโยบายสำคัญในการปฏิบัติงาน ซึ่งแจ้งข้อราชการต่างๆ พร้อมทั้ง
สร้างความเข้าใจการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้เปิดเวทีร่วมหารือและวางแผนแนวทางการดำเนินงาน เพื่อ
เป็นการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ก้าวหน้า ยกระดับคุณภาพการทำงาน และเกิด
ประสิทธิภาพสูงสุดในการบริการต่อไป ณ ห้องประชุมเบญจมาศ อาคาร 2 สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3



กลุ่มอำนวยการ
สพป.นครราชสีมา เขต 3

 www.korat3.go.th

